Fraværsstatistik og muligheder for styrket fremmøde

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU præsenteres for den aktuelle udvikling i sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

- Sygefraværet pr. september 2026 udgør **8,1 %**
- **8,6 %** i 2025
- **7,8 %** i 2024.

Udviklingen viser således et fald i sygefraværet sammenlignet med 2025. Dog omfatter opgørelsen for 2026 alene perioden januar-september.

I Sundhedsstyrelsen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025" peges der blandt andet på følgende temaer som centrale i arbejdet med at nedbringe sygefravær og styrke trivsel og tilknytning til arbejdspladsen:

1. **Stærke arbejdsfællesskaber og relationer**, herunder psykologisk tryghed, medarbejderinddragelse og nærværende ledelse.
2. **Kompetenceudvikling** gennem undervisning, supervision og styrkelse af medarbejdernes handlekraft i opgaveløsningen.
3. **Tidlig indsats og systematisk opfølgning** ved anvendelse af fraværsdata, tidlig dialog samt fokus på modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere.
4. **Fokus på det fysiske arbejdsmiljø**, herunder arbejdsgange, hjælpemidler og rammer, der kan understøtte trivsel og reducere belastninger.

Erfaringsopsamlingen fremhæver desuden, at et vedvarende fokus på trivsel, nærvær, mening i arbejdet og den fælles forståelse af kerneopgaven kan bidrage positivt til fremmøde og fastholdelse.

Indstilling

OMU drøfter udviklingen i sygefraværet samt hvilke erfaringer og indsatser, der kan være relevante at arbejde videre med for at styrke fremmødet.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU drøftede sygefravær og mulighederne for at styrke den forebyggende indsats. Der blev blandt andet peget på betydningen af kulturen omkring sygefravær og behovet for en systematisk indsats på de enkelte arbejdspladser. Dialog og opfølgning blev fremhævet som afgørende for at sikre fremmøde og nedbringe sygefraværet.

Der blev orienteret om kommende forflytningskurser som led i arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø.

Det blev fremhævet, at LMU'erne skal drøfte sygefravær lokalt, herunder hvordan der kan arbejdes med at forebygge og nedbringe sygefraværet.

Der følges op på OMU-mødet i januar 2027 med fokus på, hvordan LMU'erne har arbejdet med sygefravær lokalt.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

1	Åben	Sundhedsstyrelsen - Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025
2	Åben	Fravær - Sundhed og Omsorg 2026